

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 40.03.01 *Юриспруденция* профиль (направленность): *Уголовно-правовая.*

Дата проведения исследования: 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 14 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Федеральное казенное учреждение «Исправительная колония № 18 Главного управления федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области»,
2. г. Новосибирска
3. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
4. Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области, г. Новосибирск;
5. Управление Судебного департамента в Новосибирской области, г. Новосибирск;
6. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Новосибирск;
7. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирск;
8. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
9. Министерство юстиции Новосибирской области, г. Новосибирск;
10. Военный следственный отдел по Новосибирскому гарнизону, г. Новосибирска
11. Арбитражный суд Новосибирской области, г. Новосибирск;
12. Новосибирский гарнизонный военный суд, г. Новосибирск.
13. Следственное управление по городу Горно-Алтайск, г. Горно-Алтайска
14. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирска.

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	8	57,1
специалисты ВО	0	0
специалисты СПО	2	14,3
магистры	1	7,1
не имеет значения	3	21,4
ВСЕГО:	14	100
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	8	57,1
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	14,3
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0
опыт не обязателен	4	28,6
ВСЕГО:	14	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
40.03.01 Юриспруденция профиль (направленность): Уголовно-правовая	14	100
ВСЕГО:	14	100
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0
Нет	14	100
ВСЕГО:	14	100
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	14	100
Нет	0	0
ВСЕГО:	14	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	57,1
В основном соответствуют (4 балла)	3	21,4
Частично соответствуют (3 балла)	2	14,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	71,4
В основном удовлетворены (4 балла)	2	14,3
Частично удовлетворены (3 балла)	1	7,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	50
В основном удовлетворены (4 балла)	3	21,4
Частично удовлетворены (3 балла)	3	21,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	57,1
В основном удовлетворены (4 балла)	2	14,3
Частично удовлетворены (3 балла)	4	28,6
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	14	100
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	71,4
В основном удовлетворены (4 балла)	2	14,3
Частично удовлетворены (3 балла)	1	7,1
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	50
В основном удовлетворены (4 балла)	3	21,4
Частично удовлетворены (3 балла)	3	21,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	57,1
В основном удовлетворены (4 балла)	2	14,3
Частично удовлетворены (3 балла)	3	21,4
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	42,9
В основном удовлетворены (4 балла)	3	21,4
Частично удовлетворены (3 балла)	4	28,6
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
<i>Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый таймменеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми, Водительские права</i>		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	3	21,4
от 1 до 5	11	78,6
от 6 до 10	0	0
от 11 до 15	0	0
более 15	0	0
ВСЕГО:	14	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	13	92,9
Нет	1	7,1
ВСЕГО:	14	100
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	13	92,9
Да, ограниченно	1	7,1
Нет	0	0
Другое...	0	0
ВСЕГО:	14	100
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	11	18,6
Заключение соглашений о прохождении практики	14	23,7
Проведение совместных мероприятий	14	23,7
Организация стажировок обучающихся	14	23,7
Участие в профориентационных мероприятиях организации	6	10,2
Другое...	0	0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	59	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	14	15,9
Высокий уровень теоретической подготовки	14	15,9
Высокий уровень практической подготовки	11	12,5
Профессионализм	8	9,1
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	10	11,4
Высокий уровень производственной дисциплины	10	11,4
Желание выпускников работать	13	14,8
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	14	15,9
Другое...	0	0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	88	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	3	12,0
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0
Недостаточный уровень практической подготовки	6	24,0
Отсутствие желания работать	7	28,0
Низкая производственная дисциплина	4	16,0
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	20,0
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	12,0
Другое...	0	0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	25	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	8	14,5
Включение практикантов в производственный процесс	14	25,5
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации	14	25,5
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	6	10,9
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	3	5,5
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	6	10,9
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	3	5,5
Другое...	0	0
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	55	100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	6	11,5
Знание законодательства	14	26,9
Знание иностранного языка	14	26,9
Умение проявлять инициативу на работе	10	19,2
Умение применять инновации в своей работе	4	7,7
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	14	26,9
ВСЕГО ОТВЕТОВ:	52	100,0

Анализ анкетных данных показал, что большинство работодателей (57,1%) предпочитают при приеме на работу выпускников уровня бакалавриата. Большинство респондентов (57,1%) считают, что выпускникам достаточно преддипломной практики в любой организации, а 28,6% не считают опыт работы обязательным. Все 14 опрошенных работодателей трудоустраивают выпускников по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» (уголовно-правовой профиль). Выпускники, освоившие программу в рамках целевого обучения, в организациях респондентов не трудоустроены, однако все работодатели (100%) принимают на практику обучающихся СибУПК.

Оценка компетенций выпускников показала высокий уровень удовлетворенности работодателей: 57,1% респондентов считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам, а 21,4% – что в основном соответствуют. Наиболее высоко оценен уровень теоретической подготовки (71,4% респондентов полностью удовлетворены). Уровень практической подготовки также оценивается положительно: 50,0% респондентов полностью им удовлетворены, 21,4% – в основном. Высокие оценки получили способности выпускников к командной работе и лидерские качества (71,4% полностью удовлетворены), а также коммуникативные качества (57,1% полностью удовлетворены).

Среди дополнительных знаний и умений, необходимых выпускникам, работодатели выделили: знание иностранного языка, умение работать с большими объемами информации, умение работать в команде, владение ораторским искусством, умение вести деловую переписку, умение работать в условиях многозадачности, знание основ психологии, умение работать с нормативно-правовыми системами, умение работать с цифровыми технологиями.

За последний год от 1 до 5 выпускников СибУПК приняли на работу 78,6% опрошенных организаций. Подавляющее большинство работодателей (92,9%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников Университета на работу и развивать деловые связи и сотрудничество (92,9% – безусловно).

Наиболее предпочтительными формами сотрудничества работодатели видят: заключение соглашений о прохождении практики, проведение совместных мероприятий и организацию стажировок обучающихся (по 100% респондентов выбрали эти варианты).

К основным достоинствам подготовки выпускников отнесены: соответствие профессиональному стандарту, высокий уровень теоретической подготовки, желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации, а также желание выпускников работать.

Среди недостатков в подготовке выпускников респонденты указали: недостаточный уровень практической подготовки (24,0% от всех упоминаний недостатков), отсутствие желания работать (28,0%) и отсутствие желания к саморазвитию

и самообразованию (20,0%).

Для повышения качества подготовки выпускников работодатели предлагают следующие изменения в образовательной программе: включение практикантов в производственный процесс, регулярную организацию экскурсий обучающихся в организации (по 25,5% от всех предложений), а также индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся (14,5%).

Наиболее важными профессиональными качествами выпускников работодатели считают: знание законодательства, знание иностранного языка и развитые социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – по 26,9% от всех упоминаний каждое.

ВЫВОДЫ

1. Работодатели высоко оценивают качество подготовки выпускников СибУПК по направлению 40.03.01 «Юриспруденция» (уголовно-правовой профиль), особенно отмечая уровень теоретической подготовки, соответствие компетенций профессиональным стандартам, лидерские и коммуникативные качества.

2. Выявлена положительная динамика и заинтересованность в сотрудничестве: абсолютное большинство работодателей (92,9%) намерены принимать выпускников на работу и развивать деловые связи с Университетом.

3. Основными направлениями для совершенствования образовательной программы являются усиление практической составляющей и более глубокая интеграция студентов в реальный производственный процесс через практики и экскурсии.

4. Работодатели отмечают необходимость развития у выпускников не только узкопрофессиональных, но и soft skills (гибких навыков): мотивации к работе, инициативности, навыков саморазвития и командной работы.

Рекомендации:

1. **Развитие практико-ориентированного подхода:** активизировать работу по заключению договоров о практической подготовке обучающихся, расширить практику включения студентов в реальные проекты организаций-партнеров.

2. **Корректировка образовательной программы:** рассмотреть возможность увеличения доли практических занятий, введения дисциплин или модулей, направленных на развитие soft skills (мотивация, работа в команде, ораторское искусство).

3. **Профориентационная работа:** усилить взаимодействие с работодателями в рамках профориентационных мероприятий для формирования у студентов более четкого понимания требований рынка труда с первого курса.

4. **Информирование работодателей:** регулярно информировать партнеров о содержании образовательных программ, возможностях целевого обучения и других формах сотрудничества.